

MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

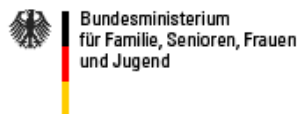
■ METAEBENE

Frühes Lernen in der Kita

Ziele:

- alte Rollenbilder ablösen
- Rollenvielfalt Männer/ Frauen soll gelebt werden
- Männer in sozialen Berufen
-> Zukunftsbeitrag zum Gelingen einer Menschen-freundlichen Gesellschaft
- das Berufswahlverhalten von Männern revidieren

GEFÖRDERT VON:



Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.



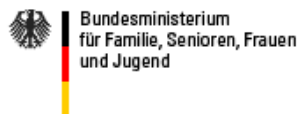
MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

■ PROJEKTEBENE

Ziele:

- Erhöhung der Arbeitszufriedenheit der Männer im Beruf
- Gezielte Fort- und Weiterbildungen
- Spezielle Informations- und Beratungsstrategien
- Öffentlichkeitswirksame Kampagnen
- Etablierung berufsfördernder Trainings
- Coaching der Kitaträger und Personalverantwortlichen
- Einbindung und Erhöhung der Akzeptanz von und bei Eltern

GEFÖRDERT VON:

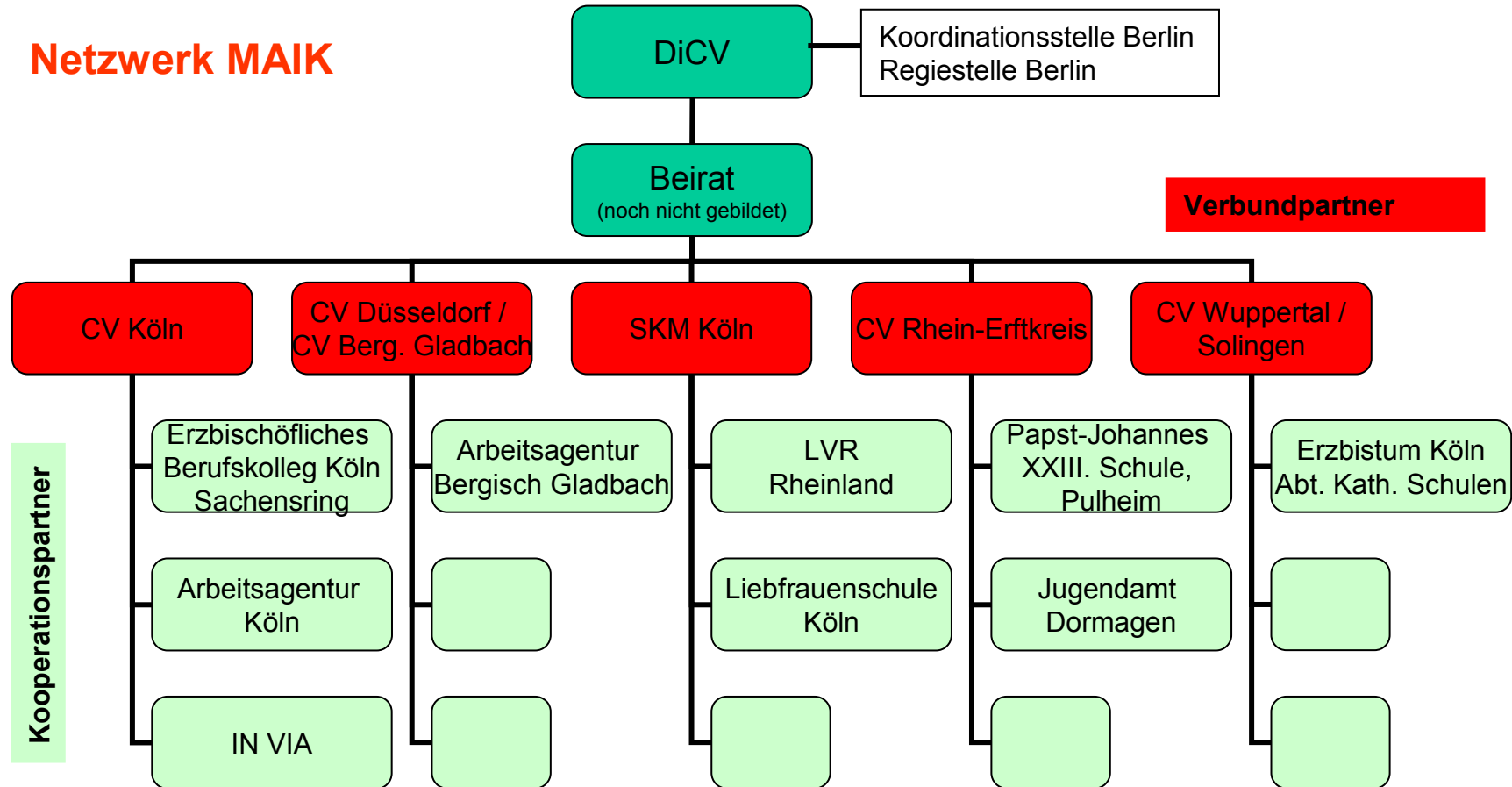


Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.

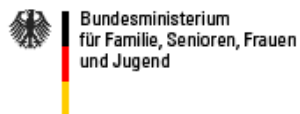


MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

Netzwerk MAIK



GEFÖRDERT VON:



EUROPÄISCHE UNION

Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.



MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

■ STANDORT

Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln e. V. - PROJEKTBÜRO:

WIRKUNGSEBENE

- alle Katholischen Tageseinrichtungen für Kinder im Erzbistum Köln 700 TfK
- 4 Katholische Kollegschulen
- Schulen sonstige Katholische (alle)

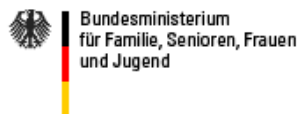
PRAXISEBENE

- öffentlich / kommunal
- verbandlich / FW

SONSTIGE

- Initiativen etc.

GEFÖRDERT VON:



Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.

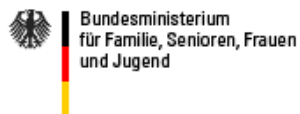


MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

■ WIRKUNGSEBENE

- alle Katholischen Kindertageseinrichtungen
- Ortschaftsverbände / Fachverbände
- Familienzentren
- Jugendämter
- Jobcenter
- Familienbildungsstätten
- Fachschulen für Sozialpädagogik
- Wissenschaft (Katholische Hochschule)

GEFÖRDERT VON:



Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.

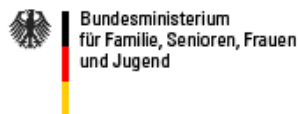


MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

■ Kooperationspartner von MAIK:

- Papst-Johannes XXIII.-Gesamtschule, Scuola Papa Giovanni XXIII, Hauptstraße 1, 50259 Pulheim
- Erzbischöfliches Berufskolleg Köln, Sachsenring 79, 50677 Köln
- Landschaftsverband Rheinland, Kennedy-Ufer 2, 50679 Köln
- Liebfrauenschule Köln, Brucknerstr. 15, 50931 Köln
- In Via, IN VIA Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit Köln e.V., Stolzestraße 1, 50674 Köln
- Arbeitsagentur Bergisch Gladbach, Bensberger Straße 85, 51465 Bergisch Gladbach
- Jugendamt Dormagen, Fachbereich 5, Paul-Wierich Platz 2, 41539 Dormagen
- Erzbistum Köln, Abteilung Kath. Schulen in Freier Trägerschaft, Kardinal-Frings-Straße 1-3, 50606 Köln

GEFÖRDERT VON:



Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.

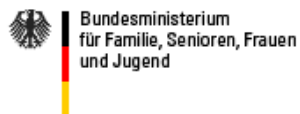


MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

■ INHALTE

- **Personalgewinnung und –auswahl**
CV Köln
- **Zugangswege in der Ausbildung (Schulen, Weiterbildung)**
CV Düsseldorf / CV Rheinberg
- **Coaching und Förderung der Arbeitszufriedenheit**
SKM Köln
- **Elternarbeit**
CV Rhein-Erftkreis
- **Sensibilisierung und Öffentlichkeitsarbeit**
CV Wuppertal / Solingen

GEFÖRDERT VON:



Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.



MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

■ MODULE

■ **Modul 1: Personalgewinnung und –auswahl**

Ein Konzept, welches wesentliche Aspekte und Standards für die geschlechtsspezifische Personalgewinnung und Personalauswahl darstellt, wird erarbeitet. Einstellungspraxis, Stellenausschreibungen etc. werden reflektiert; Handreichungen erstellt und Fortbildungen für die Träger vor Ort angeboten. Die Fachreferenten werden als „mobile Berater/innen“ tätig sein und die Einrichtungen vor Ort beraten.

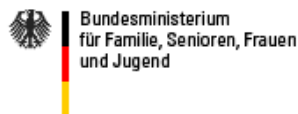
CV KÖLN

■ **Modul 2: Zugangswege in Ausbildung**

In Kooperation mit den Schulen, Fach- und Hochschulen, der Bundesagentur für Arbeit, und den ArGen werden neue Zugangswege ins Berufsfeld für Männer eröffnet bzw. neue Personenkreise für das Berufsfeld gewonnen. Konkrete Maßnahmen können sein: Schnuppertage, erweiterte Praktika, Infoveranstaltungen, Patenschaften zwischen Schülern und Praktikern, spezielle Schulungen/Trainings für erwerbslose Männer oder Quereinsteiger.

CV DÜSSELDORF / CV BERGISCH GLADBACH

GEFÖRDERT VON:



EUROPÄISCHE UNION

Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.



MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

■ MODULE

■ **Modul 3: Coaching und Förderung der Arbeitszufriedenheit**

Im Bereich der 36 beteiligten Einrichtungen wird eine Untersuchung /Evaluation zu förderlichen Aspekten für die Wahl des Erzieherberufes durchgeführt und ausgewertet. Welche Aspekte beeinflussen die Entscheidung für das Arbeitsfeldes positiv und welche Faktoren tragen dazu bei, dass Männer dauerhaft in Kitas beschäftigt bleiben? Kollegiale „Männergruppen“ zum fachlichen Austausch in der Region und Leitungs- und Jobcoaching für Männer werden etabliert.

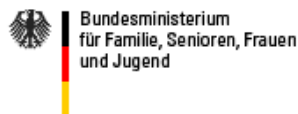
SKM KÖLN

■ **Modul 4: Elternarbeit**

Leitfadengestützte Interviews von Eltern- und Trägervertretern werden konzipiert, durchgeführt und ausgewertet. Befragungsgegenstand werden Haltungen, Wünsche, Befürchtungen von Eltern und Trägern im Hinblick auf die Beschäftigung von Männern in Kitas im Bereich der 0 bis 6 – jährigen Kinder sein. Werden von den Eltern männliche Erzieher als Vorbilder und Identifikationsfigur gewünscht? Welche Ängste und Befürchtungen haben Eltern bei männlichen Erziehern auch im Hinblick auf die Thematik Gewalt und sexueller Missbrauch?

CV RHEIN-ERFTKREIS

GEFÖRDERT VON:



EUROPÄISCHE UNION

Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.



MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

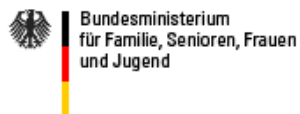
■ MODULE

▪ **Modul 5: Sensibilisierung und Öffentlichkeitsarbeit**

Öffentlichkeitswirksame Kampagnen, Aktionen und Materialien werden konzipiert und verbreitet. Die Aufmerksamkeit für das Thema „Männer in Kitas“ wird erhöht und eine offensive Sensibilisierung wird erreicht. Dies wird durch Medieneinsatz (Presse, Film, Radio) sowie durch Fachtagungen sicher gestellt.

CV WUPPERTAL / SOLINGEN

GEFÖRDERT VON:



EUROPÄISCHE UNION

Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.



MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

■ METHODEN

Beispiel: Modul 2: Schulen

Ziele

- Gezielte Information von Schülern über das Berufsbild des Erziehers in Kindertageseinrichtungen
- Gezielte Information von Lehrkräften über das Berufsbild des Erziehers in Kindertageseinrichtungen
- Männliche Jugendliche für den Erzieherberuf interessieren

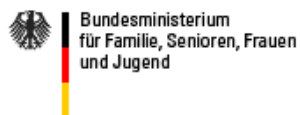
Zielgruppen

- Lehrer in Allgemeinbildenden Schulen der Sekundarstufe I und II
- Schüler in der Berufsfindungsphase (ab Klasse 8) von allgemeinbildenden Schulen, insbesondere auch Schüler mit Migrationshintergrund
- Absolventen von Berufsgrundschuljahren

Erfolgsindikatoren

- Mind. 6 Koop.-Vereinbarungen mit allg.bld. Schulen Sek. I+II /Berufsschulen liegen vor
- Die Konzeptionsvereinbarungen für einen boys`day liegen vor, sowie 20 Kooperationsvereinbarungen zur Umsetzung
- 100 Schüler haben einen Schnuppertag (boys`day) oder ein Berufsfindungspraktikum in d. 36 Kitas der Verbundpartner absolviert
- Lehrkräften aus mind. 20 Schulen steht Infomaterial zum Berufsbild Erzieher zur Verfügung

GEFÖRDERT VON:



Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.



MAIK – MÄNNER ARBEITEN IN KITAS

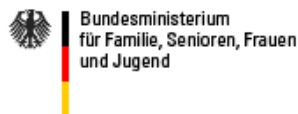
■ FRAGEN

- Welche Erfahrungen haben Sie mit Kollegen (Praktikanten / Erzieher) in der Einrichtung gemacht?
- Diskutieren Sie folgende These:
Es würden sich mehr Männer für den Beruf des Erziehers interessieren, wenn die Aufgaben (das Berufsbild) besser bekannt und wertgeschätzt wären.
- Welches Handlungsfeld 1-5 halten Sie für bedeutsam, um mehr Männer für die Arbeit in Kindertageseinrichtungen zu interessieren?

Bitte notieren Sie zu jedem Punkt bis zu 2 Ergebnisse auf den vorliegenden Karten.

Herzlichen Dank für Ihre Mitarbeit!

GEFÖRDERT VON:



Diözesan-Caritasverband
für das Erzbistum Köln e.V.

